



# CITTÀ DI TELESE TERME

Provincia di Benevento

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE - *copia* -

n° 57

del 12 aprile 2022

**OGGETTO: "Atto di indirizzo per l'indizione della procedura di reclutamento ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per n. 1 Istruttore direttivo tecnico".**

L'anno *duemilaventidue* il giorno *dodici* del mese di *aprile* alle ore *13:00* nella sala delle adunanze della *Sede Comunale*, si è riunita la *Giunta Comunale* convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza il *Sig. Giovanni Caporaso* nella sua qualità di *Sindaco* e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti *Sigg.*:

			Presenti	Assenti
<i>1</i>	<i>Caporaso</i>	<i>Giovanni</i>	<i>Sindaco</i>	<i>Si</i>
<i>2</i>	<i>Fuschini</i>	<i>Vincenzo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>3</i>	<i>Alfano</i>	<i>Maria Ausilia</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>4</i>	<i>Bisesto</i>	<i>Piervincenzo</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
<i>5</i>	<i>Di Mezza</i>	<i>Filomena</i>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
		<b><i>Totale</i></b>	<b><i>n° 3</i></b>	<b><i>n° 2</i></b>

Assiste il Segretario Generale *Dott. Renato Iadanza*, incaricato della redazione del verbale.

## IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.



## **LA GIUNTA**

**Vista** la proposta di deliberazione allegata, recante all'oggetto:

**"Atto di indirizzo per l'indizione della procedura di reclutamento ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per n. 1 Istruttore direttivo tecnico".**

**Dato Atto** che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e termini di legge;

### **DELIBERA**

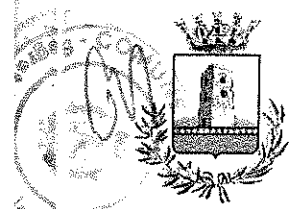
- **di approvare** in ogni sua parte la proposta di deliberazione allegata che in questa sede si intende integralmente riportata.

## **LA GIUNTA**

Con successiva distinta unanime votazione espressa nei modi e nei termini di legge;

### **DELIBERA**

- **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267.



# CITTÀ DI TELESE TERME

## Proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale

**OGGETTO: "Atto di indirizzo per l'indizione della procedura di reclutamento ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per n. 1 Istruttore direttivo tecnico".**

### IL SINDACO

**Premesso** che con deliberazione di Giunta comunale n. 55 del 12.04.2022 è stato approvato il Piano triennale dei fabbisogni del personale per il triennio 2022-2024;

#### **Preso atto che:**

- ✓ con la citata deliberazione si è programmato di avviare il reclutamento per la copertura di n. 1 (uno) posto di dipendente con qualifica di Istruttore direttivo tecnico, categoria D, a tempo determinato fino al termine del mandato sindacale e a tempo pieno, da inquadrare nell'Area Tecnica-Progettuale, per una spesa massima annua pari ad Euro 38.522,75 (retribuzione tabellare comprensiva di oneri riflessi a carico dell'Ente), da reclutare, a valere sull'annualità 2022, mediante il ricorso alla procedura di cui all'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;
- ✓ allo stato attuale, il 30.04.2022 avrà termine la convenzione sottoscritta dal Comune di Telesse Terme con il Comune di Pietraraja (BN) per l'utilizzo di n. 1 (uno) dipendente in assegnazione provvisoria per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, in regime di cd. "scavalco condiviso" ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni ed Enti locali del 22.01.2004 e dell'art. 1, co. 124, della legge n. 145/2018, categoria D, adibito all'Area Tecnica-Progettuale ed investito delle funzioni di Responsabile degli Uffici e dei Servizi e della titolarità della relativa Posizione organizzativa;
- ✓ allo stato attuale, all'interno dell'Area Tecnica-Progettuale non sono presenti altri dipendenti che, in base all'ordinamento degli Enti locali, abbiano la qualifica e i requisiti tecnico-professionali per essere investiti stabilmente delle funzioni di Responsabile degli Uffici e dei Servizi e della titolarità della relativa Posizione organizzativa;
- ✓ la complessità delle attività istituzionali a cui sono preposti gli Uffici ricompresi nell'Area Tecnica-Progettuale non può essere fronteggiata facendo ricorso a funzionari in possesso di professionalità diverse e non adeguate alla specificità dell'Area in questione, né ad altro personale presente all'interno della struttura burocratica dell'Ente, e ciò sia per la specificità e la complessità della materia che per l'esiguità del personale in servizio presso l'Ente che già è gravato da un notevole carico di lavoro;
- ✓ in vista della scadenza della predetta convenzione, appare, pertanto, necessario garantire il conseguimento dell'obiettivo di assicurare all'Ente la continuità delle funzioni apicali con riferimento all'Area Tecnica-Progettuale;

#### **Evidenziato che:**

- ✓ il posto di Responsabile dell'Area Tecnica-Progettuale risulterà vacante a fare data dal 1° maggio 2022 e che all'interno dell'Ente non vi sono risorse umane assegnate tali da poter ricoprire efficacemente tale ruolo, anche per l'esiguità del personale in servizio presso l'Ente che già è gravato da un notevole carico di lavoro;

- ✓ il posto vacante necessita di essere coperto per il conseguimento dell'obiettivo di assicurare all'Ente la continuità delle funzioni apicali, con la conseguenza che, in alternativa, gran parte degli adempimenti prescritti dalla legge non possono essere eseguiti, con gravi conseguenze sulla funzionalità degli Uffici e sul buon governo dell'Amministrazione;

**Rilevata** l'impossibilità, al momento e nell'immediato, di operare assunzioni di nuove unità di personale con contratto a tempo indeterminato, ed esistendo in concreto la necessità di avvalersi di risorse umane qualificate nell'Area Tecnica-Progettuale per garantire l'assolvimento di funzioni fondamentali, nonché vista l'assenza di rimedi gestionali alternativi;

**Considerato** necessario fornire apposito atto di indirizzo per il reclutamento di una unità di personale da adibire alle mansioni di Responsabile dell'Area Tecnica-Progettuale, per la durata del mandato del Sindaco, con contratto a tempo determinato e a tempo pieno, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** l'art. 16 del D.L. 113/2016, convertito in Legge in data 07.08.2016, n. 160, il quale al comma 1-quater ha disposto che le assunzioni di dipendenti in dotazione organica ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL non rientrano nei limiti per spese con contratti di lavoro flessibile di cui all'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010;


**Viste** le deliberazioni della Corte dei Conti - Sezioni Riunite n. 11/CONTR/2012 e n. 2/SEZAUT/2015 e diversi pareri resi dalla magistratura contabile sui limiti all'utilizzo del lavoro flessibile;

**Ritenuto** che gli Enti non possano essere ingiustamente penalizzati e limitati nel porre in essere iniziative che garantiscano la funzionalità dei servizi comunali essenziali, non avendo altri strumenti adeguati per fronteggiare esigenze particolari;

**Considerato che:**

- ✓ l'assunzione di dirigenti a tempo determinato per la copertura di posti vacanti in dotazione organica è subordinata alla esistenza di una specifica previsione statutaria;
- ✓ in questo senso va la recente sentenza n. 849 del 26 gennaio 2015 della Sezione lavoro della Corte di Cassazione, che ha, per l'appunto, stabilito che le assunzioni di dirigenti o responsabili o alte professionalità per la copertura di posti vacanti in dotazione organica sono illegittimi se non vi è una specifica previsione statutaria, sulla base delle previsioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali. Ricordiamo che, invece, una specifica previsione statutaria non è necessaria per la copertura di posti dirigenziali, di responsabile o di alte professionalità extra dotazione organica. In questo caso è sufficiente la semplice previsione regolamentare;

**Atteso** che, sulla base delle modifiche apportate dal D.L. n. 90/2014 al citato art. 110 del TUEL, il tetto per le assunzioni di dirigenti a tempo determinato per la copertura di posti vacanti in dotazione organica è fissato nel 30% ed in almeno una unità. Non vi è nessuno specifico tetto che viene fissato per le assunzioni a tempo determinato di responsabili e di alte professionalità. E' confermato che le assunzioni extra dotazione organica possono essere disposte entro il tetto del 5% della dotazione organica e comunque per almeno una unità;



**Atteso** che la Corte dei Conti, Sezioni riunite di controllo, ha chiarito che le assunzioni di dirigenti per la copertura di posti vacanti in dotazione organica non è assoggettata ai limiti di spesa dettati per le assunzioni flessibili, in quanto esiste uno specifico tetto numerico;

**Richiamato** l'art. 16, comma 1-quater, del D.L. n. 113 del 2016;

**Atteso che:**


- ✓ in merito alle procedure di scelta, il nuovo testo del comma 1 dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000 espressamente stabilisce che occorre dare corso ad una "selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico";
- ✓ si deve ritenere che questo vincolo si applica anche alle assunzioni sulla base del comma 1;
- ✓ appare opportuno evidenziare che non è richiesta una procedura concorsuale, in quanto è sufficiente una procedura di tipo comparativo, dato che il Sindaco ha un grado di autonomia nel conferimento dell'incarico;
- ✓ non sono fissati limiti minimi di durata della pubblicità attraverso il sito internet dell'Ente;

**Preso atto** che l'art. 68 del vigente Statuto comunale dispone che la Giunta comunale nel caso di vacanza del posto o per altri gravi motivi può prevedere che, nelle forme e con le modalità previste dal regolamento, la titolarità di uffici e servizi sia assegnata a personale assunto con contratto a tempo determinato o incaricato con contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Rilevata** la necessità per questo Ente, al fine di rispondere alle esigenze di carattere temporaneo volte a garantire lo svolgimento dei servizi essenziali legati all'Area Tecnica-Progettuale, nonché il miglioramento dell'efficienza e dell'efficacia di essi, di ricorrere a forme di lavoro flessibile costituite dal reclutamento, mediante il ricorso alla procedura di cui all'art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000, di una unità di personale con qualifica di Istruttore direttivo tecnico, categoria D, a tempo determinato fino al termine del mandato sindacale e a tempo pieno, da inquadrare nell'Area Tecnica-Progettuale, al fine di garantire la necessaria continuità degli adempimenti in materia di programmazione lavori pubblici e progettazione, di urbanistica, pianificazione e sviluppo del territorio, di progettazione, di procedure per finanziamenti e contabilizzazione opere pubbliche e di procedure di affidamento di contratti pubblici di lavori e servizi;

**Ribadito che:**

- ✓ a far data dal 1° maggio 2022 l'Area Tecnica-Progettuale è sprovvista di figura apicale a causa della scadenza della convenzione sottoscritta dal Comune di Telesse Terme con il Comune di Pietraraja (BN) per l'utilizzo di n. 1 (uno) dipendente in assegnazione provvisoria per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, in regime di cd. "scavalco condiviso" ai sensi dell'art. 14 del CCNL del Comparto Regioni ed Enti locali del 22.01.2004 e dell'art. 1, co. 124, della legge n. 145/2018, categoria D, adibito all'Area Tecnica-Progettuale ed investito delle funzioni di Responsabile degli Uffici e dei Servizi e della titolarità della relativa Posizione organizzativa;
- ✓ pertanto, da tale data gli Uffici dell'Area Tecnica-Progettuale verranno a trovarsi in una situazione di grave criticità;
- ✓ è necessario ed urgente, quindi, dotare l'Area Tecnica-Progettuale di un professionista che si impegni nella gestione di tutti i complessi adempimenti di competenza dell'Area medesima;
- ✓ tale necessità è a maggior ragione improcrastinabile in un momento storico in cui è necessario garantire il tempestivo perfezionamento dei procedimenti e degli



adempimenti comunali, principalmente di competenza dell'Area Tecnica-Progettuale, necessari per realizzare gli interventi ricompresi nel PNRR e nel Recovery Fund, al fine di evitare che l'Ente perda la possibilità di avere accesso alle relative ed imprescindibili risorse finanziarie e venga privato della possibilità di rafforzare lo sviluppo del territorio;

- ✓ le funzioni che svolgono gli Uffici inquadrati nell'Area Tecnica-Progettuale sono in larga parte ricomprese tra le funzioni fondamentali ai sensi dell'art. 14, co. 27, del D.L. n. 78/2010, così come modificato dall'art. 19 del D.L. n. 95/2012;
- ✓ è necessario ricorrere ad un professionista esterno, da incaricare quale Responsabile dell'Area Tecnica-Progettuale, così da evitare l'applicazione di sanzioni a carico dell'Amministrazione per non aver adottato provvedimenti dovuti o per non aver posto in essere adempimenti prescritti dalla legge o necessari per garantire l'efficacia e l'efficienza dell'attività amministrativa dell'Ente;

**Tenuto conto** del richiesto impegno, così come calcolato e prospettato dall'attuale Responsabile dell'Ufficio Finanziario, per l'attivazione di un contratto a tempo determinato e a tempo pieno, cat. D1, con attribuzione di Posizione organizzativa, assunzione ex art. 110, co. 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Dato atto** che l'Ente:

- ✓ ha rispettato i vincoli del pareggio di bilancio per l'anno 2021;
- ✓ rispetta i limiti di spesa di personale di cui all'art. 1, comma 557, della L. 27/12/2006, n. 296;
- ✓ in attuazione dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, con la nuova programmazione triennale del fabbisogno non ha personale in esubero o in eccedenza;

**Rilevato** che, in relazione al presente provvedimento e ai fini della formulazione dei prescritti pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui al combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, i Responsabili delle Aree competenti hanno verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione, anche potenziale, di conflitto di interesse sia di diritto che di fatto;

**Atteso** che le motivazioni espresse in narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/1990 e ss.mm.ii.;

**Acquisiti** preliminarmente con riferimento alla proposta della presente deliberazione il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area Affari Generali, dott. Antonio Giaquinto e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio finanziario, Dott.ssa Maria Libera Vegliante, resi ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

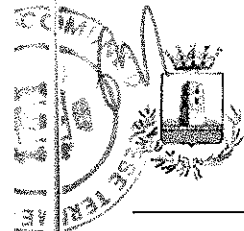
- ✓ L'art. 1, comma 557, della L. n. 296/2006;
- ✓ Il D.L. n. 78/2010 come convertito con modificazioni nella L. n. 122 del 30 luglio 2010;
- ✓ Il D.L. n. 90/2014 come convertito con modificazioni nella L. n. 114/2014;
- ✓ Il D.L. n. 66/2014 convertito con modificazioni nella L. n. 89/2014;
- ✓ Il T.U. 18 agosto 2000, n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- ✓ Il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e s.m. i.;

- ✓ Il vigente Statuto Comunale;
- ✓ Il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e servizi, la dotazione organica e le modalità di assunzione agli impieghi;
- ✓ I vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto Funzioni Locali;

**PROPONE**

- 1. di recepire** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di dare indirizzo** affinché sia avviata la procedura di reclutamento di n. 1 Istruttore direttivo tecnico con rapporto di lavoro a tempo pieno e a tempo determinato, fino alla scadenza del mandato sindacale, ai sensi dell'art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/00, per categoria D/1, da adibire all'Area Tecnica-Progettuale nella qualità di Responsabile di Area;
- 3. di dare** mandato al Responsabile dell'Area Affari Generali dell'Ente, competente ai sensi dell'art. 107 del D.Lgs. n. 267/2000 in base alla struttura organizzativa dell'Ente, di indire una procedura comparativa, mediante Avviso pubblico, per il reclutamento della unità di che trattasi;
- 4. di demandare** al Responsabile dell'Area Affari Generali dell'Ente gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento, tra cui l'approvazione dello schema di Avviso pubblico e la pubblicazione del predetto Avviso all'Albo pretorio ed in Amministrazione trasparente;
- 5. di trasmettere** copia del presente provvedimento alle Organizzazioni Sindacali e alle R.S.U.;
- 6. di disporre** che copia della presente deliberazione sia inserita tra la documentazione a corredo del redigendo bilancio di previsione per l'anno 2022;
- 7. di tenere** conto che il parere del Revisore è stato già preventivamente acquisito sulla deliberazione relativa alla programmazione delle assunzioni, da considerare "presupposto" del presente provvedimento giuntale attuativo degli indirizzi precedentemente espressi dalla Giunta comunale stessa;
- 8. di dichiarare**, con separata e successiva votazione, espressa nelle forme e nei modi di legge, l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, stante la ricorrenza dei presupposti di urgenza, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-

 Il Sindaco  
(Giovanni Caporaso)  

# CITTÀ DI TELESE TERME

## PARERI

(d.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, art. 49)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

*"Atto di indirizzo per l'indizione della procedura di reclutamento ex art. 110, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 per n. 1 Istruttore direttivo tecnico".*

Parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

- È regolare sotto il profilo tecnico.
- Non è regolare sotto il profilo tecnico.

Li 11.04.2022



Il Responsabile dell'Area Affari Generali  
(dott. Antonio Giaquinto)

Parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

- È regolare sotto il profilo contabile.
- Non è regolare sotto il profilo contabile.
- Ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del d.lgs. 267/2000 non viene richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione di entrata.

Li 11/04/2022



Il Responsabile del Servizio Finanziario  
(dott.ssa Maria Libera Vegliante)



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to **Giovanni Caporaso**

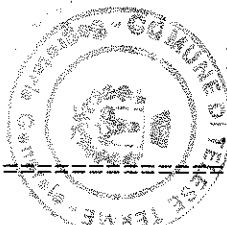
IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **Dott. Iadanza Renato**

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

12 APR. 2022

Li .....



IL SEGRETARIO GENERALE  
(**Dott. Renato Iadanza**)

*Renato Iadanza*

=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**

(Artt. 124 e 125 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

Li ..... 12 APR. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE.  
F.to **Dott. Renato Iadanza**

=====

**ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.lgs 18.08.2000, n. 267, perché:

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, d.lgs. 267/2000);
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000);

Li ..... 12 APR. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **Dott. Renato Iadanza**