



# CITTÀ DI TELESE TERME

Provincia di Benevento

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE – *copia* –

n° 52

del 12 aprile 2022

**OGGETTO:** "Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed attestazione di assenza di esuberanti - Anno 2022".

L'anno *duemilaventidue* il giorno *dodici* del mese di *aprile* alle ore *13:00* nella sala delle adunanze della *Sede Comunale*, si è riunita la *Giunta Comunale* convocata nelle forme di Legge.

Presiede l'adunanza il *Sig. Giovanni Caporaso* nella sua qualità di *Sindaco* e sono rispettivamente presenti ed assenti i seguenti *Sigg.:*

			Presenti	Assenti
1	<b>Caporaso</b>	<b>Giovanni</b>	<i>Sindaco</i>	<i>Si</i>
2	<b>Fuschini</b>	<b>Vincenzo</b>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
3	<b>Alfano</b>	<b>Maria Ausilia</b>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
4	<b>Bisesto</b>	<b>Piervincenzo</b>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
5	<b>Di Mezza</b>	<b>Filomena</b>	<i>Assessore</i>	<i>Si</i>
			<b>Totale</b>	<b>n° 3</b>
				<b>n° 2</b>

Assiste il Segretario Generale *Dott. Renato Iadanza*, incaricato della redazione del verbale.

## IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## **LA GIUNTA**

**Vista** la proposta di deliberazione allegata, recante all'oggetto:

***"Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed attestazione di assenza di esuberi - Anno 2022"***.

**Dato Atto** che sulla medesima sono stati espressi i pareri di cui all'art. 49 del d.lgs. 267/2000;

Ad unanimità di voti espressi nei modi e termini di legge;

### **DELIBERA**

- **di approvare** in ogni sua parte la proposta di deliberazione allegata che in questa sede si intende integralmente riportata.

## **LA GIUNTA**

Con successiva distinta unanime votazione espressa nei modi e nei termini di legge;

### **DELIBERA**

- **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267.



# CITTÀ DI TELESE TERME

## Proposta di Deliberazione alla Giunta Comunale

**OGGETTO: Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed attestazione di assenza di esuberanti - Anno 2022.**

### IL SINDACO

#### Premesso che:

- l'art. 6, co. 1, del D.Lgs. n. 165/2001, così come modificato dal D.Lgs. n. 75/2017, prevede che le Amministrazioni Pubbliche definiscono l'organizzazione degli Uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al Piano triennale dei fabbisogni del personale di cui al comma 2 del medesimo art. 6, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali;
- il comma 2 dell'art. 6 dispone che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le Amministrazioni Pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter. Qualora siano individuate eccedenze di personale, si applica l'articolo 33 del medesimo D.Lgs. n. 165/2001. Nell'ambito del Piano, le Amministrazioni Pubbliche curano l'ottimale distribuzione delle risorse umane attraverso la coordinata attuazione dei processi di mobilità e di reclutamento del personale, anche con riferimento alle unità di cui all'articolo 35, comma 2. Il Piano triennale indica le risorse finanziarie destinate all'attuazione del Piano medesimo, nei limiti delle risorse quantificate sulla base della spesa per il personale in servizio e di quelle connesse alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente;
- l'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183, impone alle Pubbliche Amministrazioni di provvedere annualmente alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale in servizio, da valutarsi alla luce di esigenze funzionali o connesse alla situazione finanziaria;
- in particolare, il comma 1 del citato art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001 dispone che *"le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica"*;
- ai sensi del comma 2, *"le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere"*;
- il successivo comma 3 dell'art. 33 precisa che *"la mancata attivazione delle procedure di cui al presente articolo da parte del dirigente responsabile è valutabile ai fini della responsabilità disciplinare"*;
- ai sensi del comma 4, *"nei casi previsti dal comma 1 del presente articolo il dirigente responsabile deve dare un'informativa preventiva alle rappresentanze unitarie del personale e alle organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto o area"*;

### **Considerato che:**

- la norma suddetta riforma l'impianto preesistente, apportando modifiche e imponendo alle Pubbliche Amministrazioni il limite temporale entro cui verificare la consistenza della dotazione di personale, riducendo il livello di relazioni sindacali che diventa di sola informazione preventiva;
- la nuova normativa prescrive a ciascun Ente l'obbligo di provvedere annualmente a una verifica della propria dotazione di personale e degli eventuali esuberi e prevede che l'inosservanza di tale obbligo ricognitivo venga sanzionata sia con l'impossibilità per l'Amministrazione inadempiente di procedere ad assunzioni o ad instaurare qualsivoglia rapporto di lavoro con qualsiasi tipologia di contratto, pena la nullità degli atti posti in essere, sia con la responsabilità disciplinare per il dirigente che non attivi le procedure previste;

### **Dato atto che:**

- la condizione di soprannumero si evince dalla presenza di personale in servizio a tempo indeterminato al di fuori della dotazione organica;
- la condizione di eccedenza, invece, può esser rilevata sia in relazione alle esigenze funzionali, sia in relazione alla situazione finanziaria;
- in particolare, nella seconda ipotesi, essa risulta dalla impossibilità per l'Ente di rispettare i vincoli dettati dal legislatore in merito al tetto di spesa del personale;


**Rammentato** che, come previsto dall'art. 2, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, spetta alle singole Amministrazioni, mediante propri atti di organizzazione, sulla base dei principi generali fissati da disposizioni di legge, determinare le linee fondamentali di organizzazione degli uffici, individuare gli uffici di maggiore rilevanza ed i modi di conferimento della titolarità degli stessi nonché le dotazioni organiche complessive;

### **Considerato che:**

- l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, introduce e disciplina lo strumento del Piano integrato di attività e organizzazione (il cd. PIAO);
- a tutt'oggi, non sono stati ancora adottati i Decreti previsti dai commi 5 e 6 dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, diretti a disciplinare le modalità concrete di predisposizione ed approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) e l'abrogazione degli adempimenti assorbiti dal medesimo PIAO;

### **Preso atto che:**

- con Decreto del Ministero dell'Interno del 24 dicembre 2021, pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 309 del 30.12.2021, è stato disposto il differimento del termine per la deliberazione del bilancio di previsione 2022-2024 degli Enti locali al 31 marzo 2022 e, per l'effetto, è stato autorizzato per gli Enti locali l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;
- l'art. 3, comma 5-sexiesdecies, del Decreto-legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge 25 febbraio 2022, n. 15, ha disposto che il termine per la deliberazione del bilancio di previsione riferito al triennio 2022-2024 da parte degli Enti locali è differito al 31 maggio 2022, mentre il successivo comma 5-septiesdecies ha disposto che, ai sensi dell'articolo 163, comma 3, del Testo unico di cui al Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, è autorizzato per gli Enti locali l'esercizio provvisorio fino al predetto termine di cui al comma 5-sexiesdecies;



**Vista** la dotazione organica di questo Ente, così come precedentemente determinata con deliberazione di Giunta municipale n. 257 del 23.10.2007 e poi successivamente rideterminata con delibera di Giunta municipale n. 168 del 29.12.2016 ed aggiornata all'esito della deliberazione di Giunta municipale n. 162 del 07.03.2019;

**Vista** la delibera di Giunta municipale n. 143 del 30.07.2021, successivamente rettificata ed aggiornata con deliberazione di Giunta municipale n. 259 del 31.12.2021, con la quale si è provveduto ad approvare il Piano triennale dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023 e ad aggiornare, in conseguenza del predetto Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2021-2023, in conformità alle previsioni del D.Lgs. n. 75/2017 e delle Linee Guida approvate con il richiamato Decreto del Ministro per la Semplificazione e la Pubblica Amministrazione del 8 maggio 2018, la dotazione organica del personale del Comune di Telesse Terme;

**Atteso che:**

- l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale è attualmente articolata in sei Aree: Area Affari Generali, Area Demografica, Area Tecnico-Progettuale, Area Tecnico-Manutentiva, Area Vigilanza, Area Economica-Finanziaria-Tributi;
- i Responsabili di ciascuna Area hanno valutato, ciascuno per la propria Area di competenza, la complessità ed il numero di procedimenti a loro attribuiti, nonché la distribuzione di questi ultimi tra le unità di personale di cui dispongono;
- è emerso che per ogni posizione lavorativa, sulla base dei procedimenti attribuiti alle stesse, al loro numero ed alla loro complessità, il personale utilizzato è congruo, anzi in alcuni casi insufficiente alla gestione finanche delle attività ordinarie, e che non vi sono condizioni di eccedenza in nessuna articolazione organizzativa dell'Ente;

**Rilevato** che l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente, senza che possano rilevarsi situazioni di soprannumero di personale, anche temporanee, posto che la dotazione organica non travalica i limiti previsti dalla normativa vigente e risente di pregresse vacanze organiche mai colmate in ragione del susseguirsi di disposizioni legislative che hanno imposto vincoli sempre più stringenti in materia di assunzioni;

**Sentiti** i Responsabili di Area in merito alla presenza di eventuale personale in esubero nei servizi di loro competenza;

**Viste** le attestazioni dei Responsabili delle Aree competenti, contrassegnate da prot. n. 782 del 18.01.2022, prot. n. 795 del 18.01.2022, prot. n. 878 del 19.01.2022, prot. n. 1400 del 31.01.2022, prot. n. 5158 del 06.04.2022 e prot. n. 5203 del 07.04.2022, dalle quali risulta che, nelle rispettive Aree organizzative di competenza, non sono state rilevate situazioni di soprannumero o eccedenze di personale per l'anno 2022;

**Rilevato** altresì, che l'Ente si trova nel rispetto dei vincoli di cui all'art. 1, commi 557 e ss., della legge n. 296/2006, come modificato dall'art. 14, comma 7, della legge n. 122/2010, nonché dal D.L. n. 90/2014, convertito con modificazioni dalla legge n. 114/2014, relativi al contenimento dell'incidenza delle spese di personale;

**Visto** il Decreto Interministeriale 17 marzo 2020 per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni, emanato in attuazione dell'art. 33 del Decreto legge 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58;

**Rilevato** che, in relazione al presente provvedimento e ai fini della formulazione dei prescritti pareri di regolarità tecnica e di regolarità contabile di cui al combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. n. 267/2000, i Responsabili delle Aree competenti hanno verificato l'insussistenza dell'obbligo di astensione e di non essere, quindi, in posizione, anche potenziale, di conflitto di interesse sia di diritto che di fatto;

**Atteso** che le motivazioni espresse in narrativa formano parte integrante e sostanziale del presente atto e ne costituiscono motivazione ai sensi dell'art. 3 della L. 7 agosto 1990, n. 241 e ss.mm.ii.;

**Acquisiti** preliminarmente con riferimento alla proposta della presente deliberazione il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica da parte del Responsabile dell'Area competente dott. Antonio GIAQUINTO e il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile da parte del Responsabile del Servizio Finanziario dott.ssa Maria Libera VEGLIANTE, resi ai sensi del combinato disposto dell'art. 49 e dell'art. 147-bis del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;

**Visti:**

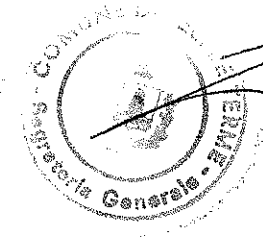
- il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, recante il "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali", e ss.mm.ii.;
- il D.Lgs. n. 165/2001, e ss.mm.ii.;
- il Decreto Interministeriale 17 marzo 2020;
- i C.C.N.L. del comparto Regioni - Autonomie locali, nelle parti vigenti;
- il C.C.N.L. del comparto Funzioni Locali del 21.05.2018;
- il vigente Statuto comunale;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli Uffici e dei Servizi;

**PROPONE DI DELIBERARE**

- 1. di recepire** la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2. di prendere atto** delle attestazioni dei Responsabili delle Aree competenti prot. n. 782 del 18.01.2022, prot. n. 795 del 18.01.2022, prot. n. 878 del 19.01.2022, prot. n. 1400 del 31.01.2022, prot. n. 5158 del 06.04.2022 e prot. n. 5203 del 07.04.2022, relative alla verifica delle situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001;
- 3. di dare atto** che, per le motivazioni di cui in narrativa, l'attuale struttura dell'Ente non presenta per l'anno 2022 situazioni di soprannumero o di eccedenza di personale e che, pertanto, non è necessario avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- 4. di dare atto, altresì**, conseguentemente, che non trovano applicazione, per questo Ente, i vincoli posti dall'art. 33 del D.Lgs. n. 165/2001, come modificato dall'art. 16 della legge 12 novembre 2011, n. 183;
- 5. di trasmettere** il presente atto alla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica, nonché alle Rappresentanze Sindacali Unitarie del personale e

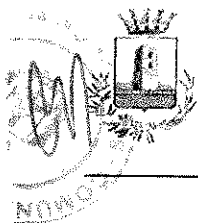
alle Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali;

- 6. di dichiarare**, con separata e successiva votazione, espressa nelle forme e nei modi di legge, l'atto deliberativo immediatamente eseguibile, stante la ricorrenza dei presupposti di urgenza, ai sensi e per gli effetti del disposto dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.-



Il Sindaco  
**Giovanni Caporaso**

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'G. Caporaso', written over a large, stylized flourish that extends downwards and to the right.



# CITTÀ DI TELESE TERME

## PARERI

(d.lgs. 18 Agosto 2000, n. 267, art. 49)

### PROPOSTA DI DELIBERAZIONE ALLA GIUNTA COMUNALE AD OGGETTO:

*"Ricognizione delle eccedenze di personale ex art. 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001 ed attestazione di assenza di esuberi - Anno 2022".*

Parere di regolarità tecnica reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

- È regolare sotto il profilo tecnico.
- Non è regolare sotto il profilo tecnico.

Li 11.04.2022



Il Responsabile dell'Area Affari Generali  
(dott. Antonio Giacquinto)

Parere di regolarità contabile reso ai sensi dell'art. 49 del d.lgs. 267/2000.

- È regolare sotto il profilo contabile.
- Non è regolare sotto il profilo contabile.
- Ai sensi dell'art. 49 - comma 1° - del d.lgs. 267/2000 non viene richiesto il parere di regolarità contabile del Responsabile di Ragioneria non comportando il presente atto impegno di spesa o diminuzione di entrata.

Li 11/04/2022



Responsabile del Servizio Finanziario  
(dott.ssa Maria Libera Vegliante)



Letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
F.to **Giovanni Caporaso**

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **Dott. Iadanza Renato**

=====

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

11 2 APR. 2022

Lì .....



IL SEGRETARIO GENERALE  
(**Dott. Renato Iadanza**)

.....  
=====

**ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE**  
(Artt. 124 e 125 del d.lgs. 18.08.2000, n. 267)

Si attesta che copia del presente atto viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per quindici giorni consecutivi a partire da oggi e che gli estremi della medesima sono contenuti in un elenco trasmesso ai Capigruppo Consiliari contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio.

Lì 11 2 APR. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE.  
F.to **Dott. Renato Iadanza**

=====

**ESECUTIVITÀ**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

Che la presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi del D.lgs 18.08.2000, n. 267, perché:

- decorsi 10 giorni dalla data di inizio della pubblicazione (art. 134, comma 3, d.lgs. 267/2000);
- perché dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4, d.lgs. 267/2000);

Lì 11 2 APR. 2022

IL SEGRETARIO GENERALE  
F.to **Dott. Renato Iadanza**