



CITTÀ DI TELESE TERME

Provincia di Benevento

N. 86 Reg. Gen.le

N. 18 Reg Area - del 21/02/2020

AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE

OGGETTO: Indizione procedura riservata ai Lavoratori Socialmente Utili già impegnati presso il Comune di Teleseterme per la copertura di n. 1 posto di categoria "B3". Profilo professionale "Operatore Area Amministrativa".

IL RESPONSABILE DELL'AREA

PREMESSO che con decreto N. 16259 del 29/11/2019 il Sindaco ha attribuito la Posizione Organizzativa al Responsabile di Area

Premesso che

- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 264 del 18.12.2019, esecutiva ai sensi di legge, veniva approvata la programmazione del fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 ed aggiornata la dotazione organica dell'ente;
- ✓ il piano assunzionale, tra l'altro, prevede nel 2020 la stabilizzazione di n° 4 unità di lavoratori socialmente utili per la copertura di:
 - n. 2 unità di Cat. A – *profilo professionale Operatore – full time* – da assegnare all'Area Amministrativa e All'Area Tecnico-Manutentiva;
 - n. 1 unità di cat. B3 – *profilo professionale Operatore Area Amministrativa – full time* - da assegnare all'Area Amministrativa;
 - 1 unità di cat. C – *profilo professionale Istruttore full time* – da assegnare all'Area Finanziaria;
- ✓ sono attualmente in servizio in questo Comune n. 6 lavoratori socialmente utili;
- ✓ le attività socialmente utili in corso presso questo Comune sono state prorogate fino al 31/12/2020, giusta autorizzazione della Giunta Regionale della Campania;

- ✓ l'Amministrazione Comunale ha manifestato interesse alle iniziative della Regione Campania per la stabilizzazione di questi lavoratori e, a seguito dell'emanazione dei decreti dirigenziali n. 43 e 44/2018, ha proposto apposita istanza;
- ✓ con deliberazione di Giunta Comunale n. 154 del 11.07.2019, dichiarata immediatamente eseguibile, l'amministrazione ha demandato al Responsabile degli Affari Generali, l'attuazione delle procedure di stabilizzazione;

Visto il decreto dirigenziale n. 24 del 27.06.2019 direzione generale n. 11 UOD 91 della Regione Campania, pubblicato sul BURC. n. 39 del 08.07.2019 con il quale è stato approvato l'elenco degli Enti che hanno aderito alla procedura di stabilizzazione e rispettato le condizioni stabilite dai decreti n. 43 e n. 44 del 2018;

Preso atto che:

- ✓ ai termini dell'art. n. 5 c. 4 del precitato DD n. 43, *“Le assunzioni a tempo indeterminato nelle qualifiche per l'accesso alle quali è richiesto il titolo di studio superiore a quello della scuola dell'obbligo sono effettuate con le modalità di cui all'art. 4, comma 6, del D.L. 31 agosto 2013, n° 101 e ss.mm. e ii.*
- ✓ *legge 30 dicembre 2018, n. 145, ai commi 447 e 448 reca disposizioni inerenti le procedure di stabilizzazione del personale LSU/LPU. Al riguardo è considerato che tali norme sono vigenti dal 1° gennaio 2019, si precisa che restano fuori dal loro ambito di applicazione le procedure per assunzioni a tempo indeterminato di Lavoratori Socialmente Utili ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81, incentivate con le risorse statali del Fondo Sociale per Occupazione e Formazione ed avviate sulla base di programmi, bandi, avvisi pubblici etc., adottati negli scorsi anni dalle Regioni ai sensi dell'art. 78, commi 2 e 3, della legge 23 dicembre 2000, n. 388 e, soprattutto nel 2018, ai sensi dell'art. 1, comma 1156, lett. g-bis) della legge 27 dicembre 2006, n. 296 e del Decreto del Direttore Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione 7 agosto 2018 (reperibile sul sito di questo Ministero [www.lavoro.gov.it /documenti-e-norme/normative](http://www.lavoro.gov.it/documenti-e-norme/normative)) destinate a completarsi nel 2019 e/o nelle prossime annualità. Resta fermo che le disposizioni di cui ai commi 447 e 448 cit. si applicheranno alle assunzioni a tempo indeterminato dei LLSUU ex art. 2, comma 1 del decreto legislativo 28 febbraio 2000, n. 81- ancorché incentivate con le risorse statali del Fondo Sociale per Occupazione e Formazione – effettuate sulla base di programmi, bandi, avvisi pubblici etc., emessi a decorrere dal 1° gennaio 2019 e fino al 31 dicembre 2021, i quali, a loro volta, ovviamente, dovranno uniformarsi alle suddette disposizioni di legge”;*

Visto che:

- ✓ la richiamata disciplina del D.L. 31.8.2013 n° 101 e s.m.e.int. art. 4 comma 6 prevede l'esplicitamento di procedure concorsuali per titoli ed esami;
- ✓ con delibera di Consiglio Comunale n. 10 del 08.05.2019 è stato approvato il Bilancio pluriennale 2019/2021;
- ✓ con delibera consiliare numero 13 del 20.06.2019 è stato approvato il Conto Consuntivo 2018;
- ✓ i termini per l'approvazione del bilancio di previsione 2020 sono stati prorogati al 31.3.2020,
- ✓ il Revisore Unico dei Conti ha espresso parere favorevole sulla programmazione fabbisogno 2020/2022 approvato con delibera di G.C. n. 264 del 18.12.2019, asseverando la presenza dei presupposti di legge per procedere alle assunzioni programmate;
- ✓ l'ente non incorre nel divieto di assunzione di personale in quanto:
 - Ha rideterminato la dotazione organica del personale e ha effettuato la ricognizione delle eccedenze di personale;

- Ha rispettato il vincolo del pareggio di bilancio, come risulta dall'attestazione a firma del Responsabile dell'Area Finanziaria trasmessa con modalità telematiche alla Ragioneria Generale dello Stato;
- La spesa del personale, calcolata ai sensi dell'art. 1, comma 557, della legge 27 dicembre 2006, n. 296, dell'anno 2019 e seguenti è inferiore a quella media del triennio 2011/2013;
- Ha approvato il piano triennale delle azioni positive in materia di pari opportunità, ai sensi dell'articolo 48, comma 1, del d.lgs. 11 aprile 2006 n.198, con deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 09.02.2018;
- Ha attivato la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti (art. 27, comma 2, lett. e) D.L. n. 66/2014);
- Ha provveduto all'invio dei dati relativi ai documenti contabili alla banca dati delle amministrazioni pubbliche entro 30 giorni dall'approvazione degli stessi (articolo 9, comma 1 quinquies, del D.L. n. 113/2016);

Visti

- ✓ il Piano di fabbisogno di personale per il triennio 2020/2022 e il piano occupazionale 2020 - 2021 - 2022, approvati con delibera di G.C. n. 264 del 18.12.2019;
- ✓ l'avviso pubblico per la stabilizzazione dei Lavoratori Socialmente Utili in utilizzo presso le PP.AA. della Regione Campania, approvato dalla Regione Campania - Dip. 50 con D.D. n. 43 del 25.10.2018 e pubblicato sul BURC n. 78 del 29.10.2018 e n. 44 del 12.11.2018 pubblicato sul BURC n. 82 del 12.11.2018;
- ✓ il DD n. 24 del 27.06.2019 di approvazione dell'elenco degli Enti interessati alla stabilizzazione;
- ✓ il d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;
- ✓ i commi 446, 447, 448, 449 dell'art. 1 della Legge Finanziaria 30.12.2018 n. 145;
- ✓ la circolare n. 1/2019 del Ministero del Lavoro - Direzione degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione;
- ✓ l'art. 16 della Legge 56/1987 e ss.mm.ii.;
- ✓ il DPR 487/1994 e ss.mm.ii.;
- ✓ il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e Servizi;

DETERMINA

- **di avviare** le procedure selettive per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di **"n. 1 posto in organico di categoria B3 - profilo "Operatore Area Amministrativa"** mediante stabilizzazione di n. 1 lavoratore socialmente utile impegnato presso questo Comune in progetti di lavori socialmente utili;
- **di approvare** all'uopo l'allegato schema di avviso pubblico e l'annessa modulistica da intendersi qui integralmente riportati e trascritti quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- **di stabilire** che il suddetto avviso e l'annessa modulistica siano pubblicati all'Albo Pretorio per almeno 15 giorni e siano pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.comune.teleseterme.bn.it nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente — bandi di concorso, nonché pubblicizzato tra i Lavoratori Socialmente Utili impegnati dall'Ente;
- **di riservarsi** l'adozione di apposito ulteriore provvedimento per la nomina della commissione preposta al procedimento selettivo;
- **di dare atto che** per al procedimento di stabilizzazione di cui al punto precedente trovano applicazione le vigenti norme legislative e regolamentari in materia di reclutamento di personale a copertura di posti per i quali è previsto il solo requisito della scuola dell'obbligo, nonché tutte le norme relative all'accesso al pubblico impiego.

Il Responsabile del Procedimento
(f.to GIAQUINTO PIETRO)

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE
(f.to BALLETTA CARMELA)

SERVIZIO FINANZIARIO

Visto di regolarità contabile (Art. 184 c. 4 del D.Lgs. 267/2000): **Favorevole**

Tabella dati contabili

Lì 21/02/2020

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
f.to VEGLIANTE MARIA LIBERA

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

IL RESPONSABILE DELL'AREA
AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE
BALLETTA CARMELA

PUBBLICAZIONE

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente il 24/02/2020 e vi rimarrà per 15 giorni.

IL MESSO COMUNALE
f.to SALVATORE ADA