



# **CITTÀ DI TELESE TERME**

## *Provincia di Benevento*

N. 451 Reg. Gen.le

N. 46 Reg Area - del 29/06/2021

### **AREA AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE**

**OGGETTO:** Concessione congedo parentale alla dipendente a tempo indeterminato e part-time identificata dalla matricola n 1001 per mesi 3. Presa atto e provvedimenti

#### **IL RESPONSABILE DELL'AREA**

**PREMESSO** che con decreto n. 1 del 05/01/2021 - prot. n. 108/2021 - il Sindaco ha confermato l'attribuzione della Posizione Organizzativa al Responsabile di Area

Vista l'istanza del 10.6.2021 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 8640 del 10.06.2021 con la quale la dipendente a tempo indeterminato e part-time identificata dalla matricola n. 1001 chiede di essere posta in congedo parentale, ai sensi dell'art 32 del D.Lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii. , per mesi tre (tre) , per il proprio figlio la cui certificazione è agli atti dell'ufficio;

Preso atto che con la predetta istanza la dipendente dichiara di non aver mai usufruito dei congedi parentali di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 per il proprio figlio dalla data di nascita dello stesso a tutt'oggi;

Preso atto che nella suddetta nota la dipendente dichiara altresì, che l'altro genitore non ha mai fruito dei permessi in oggetto dalla data di nascita del figlio a tutt'oggi;

Visto l'art. 32, comma 1, del D. Lgs. N. 151 del 26.3.2001 e s.m.i. - Testo Unico delle disposizioni legislative in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità -, il quale stabilisce che per ogni bambino, nei primi suoi dodici anni di vita, ciascun genitore ha diritto di astenersi dal lavoro (per un periodo complessivo dei genitori che non può eccedere il limite di dieci mesi):

a) madre lavoratrice, trascorso il periodo di congedo per maternità, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi;

2) padre lavoratore, dalla nascita del figlio, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a sei mesi, elevabile a sette nel caso in cui eserciti il diritto di astenersi dal lavoro per un periodo continuativo o frazionato non inferiore a tre mesi; in questo caso il periodo complessivo dei genitori è elevato a undici mesi;

3) qualora vi sia un solo genitore, per un periodo continuativo o frazionato non superiore a dieci mesi;

Visto il successivo art. 34 c. 3 “ *per i periodi di congedo parentale di cui all’art. 32 **ulteriori rispetto a quanto previsto dall’art. 1 e 2 è dovuta fino all’ottavo anno di vita del bambino, un’indennità pari al 30 per cento della retribuzione....***”;

Atteso che l’art. 34 del D. Lgs. n. 151/2001, al comma 5, dispone che “*i periodi di congedo parentale sono computati nell’anzianità di servizio, esclusi gli effetti relativi alle ferie ed alla tredicesima mensilità o alla gratifica natalizia*”;

Visto l’art. 43, comma 2, del D. Lgs. n. 148 del 14.09.2015 che ha reso definitive le modifiche relative ai congedi per maternità e paternità apportate con il Decreto Leg.vo n. 80 del 15.06.2015;

Visto l’art. 43, comma 2, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018, il quale stabilisce che: “*Nel periodo di congedo per maternità e per paternità di cui agli artt. 16, 17 e 28 del D.Lgs. n. 151/2001, alla lavoratrice o al lavoratore spettano l’intera retribuzione fissa mensile, inclusi i ratei di tredicesima, ove maturati, le voci del trattamento accessorio fisse e ricorrenti, compresa la retribuzione di posizione prevista per le posizioni organizzative, nonché i premi correlati alla performance secondo i criteri previsti dalla contrattazione integrativa ed in relazione all’effettivo apporto partecipativo del dipendente, con esclusione dei compensi per lavoro straordinario e delle indennità per prestazioni disagiate, pericolose o dannose per la salute*”;

Atteso che il medesimo art. 43, al comma 3, statuisce che: “*Nell’ambito del congedo parentale previsto dall’art. 32, comma 1, del D.lgs. n. 151/2001 - per le lavoratrici madri o in alternativa per i lavoratori padri - **i primi trenta giorni**, computati complessivamente per entrambi i genitori e fruibili anche frazionatamente, non riducono le ferie, sono valutati ai fini dell’anzianità di servizio e sono retribuiti per intero secondo quanto previsto dal comma 2*”;

Visto, altresì, l’ar. 43 c. 5 del CCNL 21.5.2018 “*I periodi di assenza di cui ai commi 3 e 4, nel caso di fruizione continuativa, comprendono anche gli eventuali giorni festivi che ricadano all’interno degli stessi.....*”

Visto l’art. 43 D.lgs. 148/015;

Rilevato che la dipendente, oltre al congedo attualmente richiesto con la nota sopra citata, non ha avanzato alcuna altra richiesta di congedo parentale per il proprio figlio nato il 19 febbraio 2021 e, pertanto, i primi 30 giorni congedo parentale saranno corrisposti a retribuzione intera, mentre i rimanenti 62 saranno retribuiti al 30% ;

Ritenuto di dover provvedere alla riduzione proporzionale delle ferie per n. 2 giorni per cui, per l’anno 2021, risultano spettanti 13 giorni di ferie comprensive delle 2 giornate di festività sopresse;

Ritenuto pertanto di poter accogliere la richiesta della dipendente identificata dalla matricola n. 1001 e, quindi, di collocare la stessa in congedo parentale nel seguente periodo:

Dal	Al	GG	Descrizione	Retribuzione
19.06.2021	18.07.2021	30	RETRIBUZIONE INTERA –(art. 32, c. 1, D.Lgs. 151/2001 e art. 43, c. 3, CCNL 21.5.2018)	100%
19.07.2021	18.09.2021	62	RETRIBUZIONE al 30% (art. 32, c. 1, e 34 c. 1 D.Lgs. 151/2001 – e art. 43, c. 3, CCNL 21.5.2018)	30%

Preso atto che i primi 30 giorni di congedo parentale di cui all'art. 32, comma 1, del D.Lgs. n. 151/2001, sono retribuiti per intero in applicazione dell'art. 43, comma 3, del CCNL del 21.5.2020 e che i rimanenti 62 saranno retribuiti al 30%;

**DATO ATTO** che ai termini dell'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000 così come modificato dall'art. 3 c. 1 del D.L. 174/2012 convertito in Legge n. 213 del 07/12/2012 e dell'art. 6 c. 4 del regolamento comunale dei Controlli Interni approvato dal C.C. con deliberazione n.3 del 11.3.2013 il sottoscritto Responsabile di Area ha esercitato il controllo preventivo di regolarità amministrativa sul presente atto;

VISTO l'art. 184 comma 3 del Dlgs 267/2000

#### DETERMINA

Per tutto quanto evidenziato in narrativa:

di prendere atto:

- della richiesta del 10.6.2021 acquisita al protocollo dell'Ente con il n. 8640 del 10.06.2021 con la quale la dipendente a tempo indeterminato e part-time identificata dalla matricola n. 1001 chiede di essere posta in congedo parentale, ai sensi dell'art 32 del D.Lgs n. 151/2001 e ss.mm.ii. , per mesi 3 (tre), per il proprio figlio la cui certificazione è agli atti dell'ufficio;
- della dichiarazione di non aver mai usufruito, insieme all'altro coniuge, dei congedi parentali di cui all'art. 32 del D.Lgs. n. 151/2001 per il proprio figlio dalla data di nascita dello stesso a tutt'oggi;

di collocare la dipendente a tempo indeterminato e part-time identificata dalla matricola n. 1001 in congedo parentale, in applicazione dell'art. 32 del D.Lgs. n. 151 del 26.3.2001 e ss.mm.ii. e dell'art. 43, comma 3, del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018 per il proprio figlio nato il 19.02.2021, per tre mesi , pari a n. 92 giorni nel seguente periodo e con la seguente retribuzione:

Dal	al	GG	Descrizione	Retribuzione
19.06.2021	18.07.2021	30	RETRIBUZIONE INTERA (art. 32, c. 1, D.Lgs. 151/2001 e art. 43, c. 3, CCNL 21.5.2018)	100%
19.07.2021	18.09.2021	62	RETRIBUZIONE al 30% (art. 32, c. 1, e 34 . c. 1 D.Lgs. 151/2001 e art. 43, c. 3, CCNL 21.5.2018)	30%

di dare atto che alla dipendente spetta la retribuzione intera per i primi 30 giorni, in quanto, non avendo mai fruito in passato di congedo parentale, il periodo rientra nei primi trenta giorni di congedo parentale, mentre per le successive 62 giornate la retribuzione sarà corrisposta al 30% in

applicazione dell'art. 43 , comma 3, del CCNL del 21.5.2018;

di provvedere alla riduzione proporzionale delle ferie per n. 2 giorni per cui, per l'anno 2021, risultano spettanti 13 giorni di ferie comprensive delle 2 giornate di festività soppresse;

di trasmettere copia della presente determinazione:

- al richiedente;
- al Responsabile dell'area Tecnica nella quale è inquadrato il dipendente richiedente
- al Responsabile e all'ufficio finanziario per gli atti consequenziali e di riservarsi di comunicare l'eventuale richiesta di proroga del congedo, ovvero il rientro in servizio della dipendente;

di disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line

Il Responsabile del Procedimento  
(f.to AMATO ORSOLA)

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE  
(f.to dott. Antonio Giaquinto)

**SERVIZIO FINANZIARIO**

Visto di regolarità contabile (Art. 184 c. 4 del D.Lgs. 267/2000): **Favorevole**

**Tabella dati contabili**

Lì 29/06/2021

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO  
f.to dott.ssa Maria Libera Vegliante

*Copia conforme all'originale per uso amministrativo.*

IL RESPONSABILE DELL'AREA  
AMMINISTRATIVA AA.GG. I SETTORE  
dott. Antonio Giaquinto

**PUBBLICAZIONE**

La presente determinazione è stata pubblicata all'Albo dell'Ente il 18/07/2021 e vi rimarrà per 15 giorni.

IL FUNZIONARIO  
f.to dott.ssa Maria Libera Vegliante